

Recomendaciones para reducir los sesgos

beyondbias.eu



Funded by
the European Union



Reforma tu cultura organizacional en lugar de capacitar únicamente a las minorías para que se adapten.

1



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

2

Educa a todos los empleados, especialmente a aquellos en puestos de liderazgo, sobre los sesgos implícitos y sus impactos.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Implementa
una evaluación de CV
anónima para minimizar
los sesgos
de género,
raza/etnia
o edad.

3



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Evita parámetros de diversidad; Garantizar que los empleados pertenecientes a minorías estén empoderados e incluidos.

4



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

5

Recopile información
de los empleados
que se van,
especialmente
de las minorías,
para mejorar.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

6

Garantiza una
distribución equitativa
de hombres
y mujeres
en roles
de liderazgo.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

7

Clasifique las tareas en función de las oportunidades de progreso profesional.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

8

Incentiva a todos
los empleados
a contribuir
por igual
en las reuniones.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Establece normas organizacionales claras contra el sexismo, el racismo, el edadismo y la discriminación LGBT+.

9



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

10
Crear espacios
para que los empleados
discutan los desafíos
relacionados
con los prejuicios
y la discriminación.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Busca activamente
candidatos
de grupos
subrepresentados
para mejorar
la diversidad.

11



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Desarrolla
canales claros,
seguros y anónimos
para denunciar
acoso
o discriminación.

12



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

13

Realiza un seguimiento y equilibra las asignaciones de tareas para garantizar que no se asignen desproporcionadamente a las mujeres roles que no conduzcan a ascensos.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Identifica y aborda los desequilibrios de poder, en particular en entornos dominados por hombres o de mayoría blanca.

14



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Mide
las percepciones
y experiencias
de sesgos dentro
de la organización
para guiar las
intervenciones.

15



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

16

Reconoce
y actúa sobre todo
el espectro del sexismo,
desde los prejuicios
sutiles hasta
el acoso
manifiesto.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

17

Difunde
los beneficios
empresariales
de la diversidad
y la inclusión.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Realiza análisis
de equidad salarial
y garantiza la igualdad
de remuneración
por el mismo
trabajo entre
géneros.

18



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

La formación
en inclusión
debe ser
una parte integral
de los programas
de liderazgo.



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES

Empareje a empleados más jóvenes con miembros del equipo con mayor experiencia para fomentar el aprendizaje mutuo.

20



VER TODAS LAS
RECOMENDACIONES