

**#BE  
YOND  
BIAS**

Cada día en Europa,  
10 millones de directivos  
toman millones de decisiones.

Es fundamental reconocer que los  
procesos inconscientes invariablemente  
dan forma a las decisiones de líderes y  
gerentes.

# HABLAR DE DISCRIMINACIÓN SOLO ABRIRÁ VIEJAS HERIDAS.

Gestión  
sesgada

Gestión  
imparcial

OFRECER ESPACIOS PARA  
QUE LOS EMPLEADOS  
DISCUTAN ABIERTAMENTE  
DESAFÍOS RELACIONADOS  
CON LOS PREJUICIOS  
Y LA DISCRIMINACIÓN  
FOMENTA EL BIENESTAR  
Y EL CRECIMIENTO.



**#BE  
YOND  
BIAS**

Cada día en Europa,  
10 millones de directivos  
toman millones de decisiones.

Es fundamental reconocer que los  
procesos inconscientes invariablemente  
dan forma a las decisiones de líderes y  
gerentes.

cec-managers.org

**SI SE VAN,  
SUS OPINIONES  
NO IMPORTAN.**

Gestión  
sesgada

Gestión  
imparcial

**RECOPILAMOS  
INFORMACIÓN DE  
LOS EMPLEADOS  
QUE SE VAN,  
ESPECIALMENTE  
DE LAS MINORÍAS,  
PARA SER MÁS  
COMPETITIVOS.**



**CEC**  
EUROPEAN MANAGERS

**#BE  
YOND  
BIAS**

Cada día en Europa,  
10 millones de directivos  
toman millones de decisiones.

Es fundamental reconocer  
que los procesos inconscientes  
invariablemente dan forma a las  
decisiones de líderes y gerentes.

**NECESITAMOS  
SABER SU EDAD  
PARA EVALUAR  
SU NIVEL  
DE EXPERIENCIA.**

cec-managers.org

Gestión  
sesgada

Gestión  
imparcial

**IMPLEMENTAMOS  
UNA EVALUACION  
DE CV ANONIMA  
PARA MINIMIZAR  
LOS SESGOS  
DE GÉNERO,  
RAZA/ETNIA  
O EDAD.**



**#BE  
YOND  
BIAS**

Cada día en Europa,  
10 millones de directivos  
toman millones de decisiones.

Es fundamental reconocer  
que los procesos inconscientes  
invariablemente dan forma a las  
decisiones de líderes y gerentes.

**ESTE NO ES  
TU PROYECTO,  
MEJOR QUE NO  
COMENTÉS  
NADA.**

Gestión  
sesgada

cec-managers.org

**ANIMEMOS  
A TODOS  
LOS EMPLEADOS  
A CONTRIBUIR DE  
IGUAL MANERA  
EN LAS  
REUNIONES.**

Gestión  
imparcial



**CEC**  
EUROPEAN MANAGERS

**#BE  
YOND  
BIAS**

Cada día en Europa,  
10 millones de directivos  
toman millones de decisiones.

Es fundamental reconocer que los  
procesos inconscientes invariablemente  
dan forma a las decisiones de líderes y  
gerentes.

**DE TODOS MODOS,  
ELLA NO ESTÁ  
BUSCANDO  
UN PUESTO  
DE ALTA PRESIÓN.**

Gestión  
sesgada

Gestión  
imparcial

**A ELLA  
SE LE ASIGNAN  
FUNCIONES  
QUE FAVORECEN  
SU DESARROLLO  
PROFESIONAL Y  
LA CONDUCEN  
A ASCENSOS.**



**#BE  
YOND  
BIAS**

Cada día en Europa,  
10 millones de directivos  
toman millones de decisiones.

Es fundamental reconocer  
que los procesos inconscientes  
invariablemente dan forma a las  
decisiones de líderes y gerentes.

**ESTAMOS AQUÍ  
PARA GANAR  
DINERO,  
NO PARA  
CENTRARNOS  
EN LA INCLUSIÓN.**

Gestión  
parcial

Gestión  
imparcial

**LA INCLUSIÓN  
IMPULSA  
LA INNOVACIÓN  
Y NOS MANTIENE  
POR DELANTE  
DE LA COMPETENCIA.**



cec-managers.org

**CEC**  
EUROPEAN MANAGERS