

**#BE
YOND
BIAS**

Ogni giorno in Europa
10 milioni di manager
prendono milioni di decisioni.

È fondamentale riconoscere che i
processi inconsci plasmano
invariabilmente le decisioni
dei leader e dei manager.

**QUESTO
NON È IL TUO
PROGETTO,
QUINDI NON
SPETTA A
TE COMMENTARE.**

Gestione
di parte

cec-managers.org

**INCORAGGIAMO
TUTTI
I DIPENDENTI
A CONTRIBUIRE
IN MODO UGUALE
ALLE RIUNIONI.**

Gestione
imparziale



CEC
EUROPEAN MANAGERS

**#BE
YOND
BIAS**

Ogni giorno in Europa
10 milioni di manager
prendono milioni di decisioni.

È fondamentale riconoscere che i
processi inconsci plasmano
invariabilmente le decisioni
dei leader e dei manager.

cec-managers.org

**SE SE NE VANNO,
LE LORO
OPINIONI
NON
CONTANO.**

Gestione
di parte

Gestione
imparziale

**RACCOGLIAMO
INFORMAZIONI DAI
DIPENDENTI
IN USCITA,
IN PARTICOLARE
DALLE MINORANZE,
PER MIGLIORARE
LA NOSTRA
COMPETITIVITÀ.**



CEC
EUROPEAN MANAGERS

**#BE
YOND
BIAS**

Ogni giorno in Europa
10 milioni di manager
prendono milioni di decisioni.

È fondamentale riconoscere che i
processi inconsci plasmano
invariabilmente le decisioni
dei leader e dei manager.

**DOBBIAMO
CONOSCERE
LA LORO ETA
PER VALUTARE
IL LORO LIVELLO
DI ESPERIENZA**

Gestione
di parte

Gestione
imparziale

**IMPLEMENTIAMO
UNO SCREENING
ANONIMO
DEI CV PER RIDURRE
AL MINIMO
I PREGIUDIZI
DI GENERE,
RAZZA/ETNIA O ETA.**

cec-managers.org



**#BE
YOND
BIAS**

Ogni giorno in Europa
10 milioni di manager
prendono milioni di decisioni.

È fondamentale riconoscere che i
processi inconsci plasmano
invariabilmente le decisioni
dei leader e dei manager.

**SIAMO QUI
PER FARE
SOLDI,
NON PER
CONCENTRARCI
SULL'INCLUSIONE.**

Gestione
di parte

Gestione
imparziale

**L'INCLUSIONE
STIMOLA
L'INNOVAZIONE E
CI CONSENTE
DI ESSERE
UN PASSO
AVANTI RISPETTO
ALLA CONCORRENZA.**



cec-managers.org

CEC
EUROPEAN MANAGERS

**#BE
YOND
BIAS**

Ogni giorno in Europa
10 milioni di manager
prendono milioni di decisioni.

È fondamentale riconoscere che i
processi inconsci plasmano
invariabilmente le decisioni
dei leader e dei manager.

**PARLARE DI
DISCRIMINAZIONE
NON FARA' ALTRO
CHE FAR
RIAFFIORARE
VECCHIE FERITE.**

Gestione
di parte

Gestione
imparziale

**OFFRIRE
SPAZI IN CUI
I DIPENDENTI
POSSANO
DISCUTERE
APERTAMENTE
DELLE SFIDE LEGATE
A PREGIUDIZI E
DISCRIMINAZIONI
FAVORISCE
LA GUARIGIONE
E LA CRESCITA.**



**#BE
YOND
BIAS**

Ogni giorno in Europa
10 milioni di manager
prendono milioni di decisioni.

È fondamentale riconoscere che i
processi inconsci plasmano
invariabilmente le decisioni
dei leader e dei manager.

**IN OGNI CASO,
LEI NON STA
CERCANDO
UNA POSIZIONE
CHE LE FACCI
PRESSIONE.**

Gestione
di parte

**LE VENGONO
ASSEGNATI RUOLI
CHE FAVORISCONO
LA CRESCITA
PROFESSIONALE
E PORTANO
A PROMOZIONI.**

Gestione
imparziale

