

Ogni giorno in Europa 10 milioni di manager prendono milioni di decisioni.

QUESTO NON È IL TUO PROGETTO, QUINDI NON SPETTA A TE COMMENTARE.

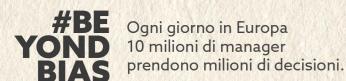
Gestione di parte

INCORAGGIAMO TUTTI I DIPENDENTI A CONTRIBUIRE IN MODO UGUALE ALLE RIUNIONI.

Gestione imparziale







SE SE NE VANNO, LE LORO OPINIONI NON CONTANO.

Gestione di parte Gestione imparziale

RACCOGLIAMO
INFORMAZIONI DAI
DIPENDENTI
IN USCITA,
IN PARTICOLARE
DALLE MINORANZE,
PER MIGLIORARE
LA NOSTRA
COMPETITIVITA.





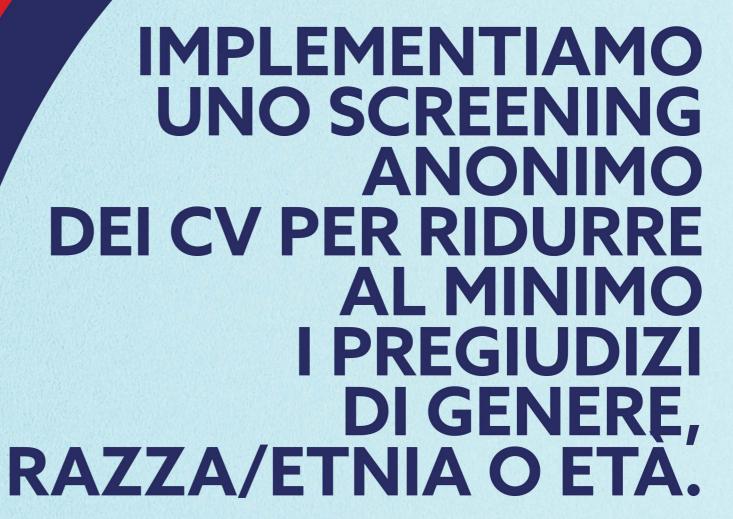


Ogni giorno in Europa 10 milioni di manager prendono milioni di decisioni.

DOBBIAMO CONOSCERE LA LORO ETA PER VALUTARE IL LORO LIVELLO DI ESPERIENZA

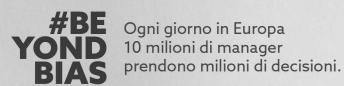
Gestione di parte

> Gestione imparziale









SIAMO QUI PER FARE SOLDI, NON PER CONCENTRARCI SULL'INCLUSIONE.

Gestione di parte

Gestione imparziale

L'INCLUSIONE STIMOLA L'INNOVAZIONE E CI CONSENTE DI ESSERE UN PASSO AVANTI RISPETTO ALLA CONCORRENZA.





PARLARE DI DISCRIMINAZIONE NON FARA ALTRO CHE FAR RIAFFIORARE VECCHIE FERITE.

Gestione di parte

Gestione imparziale

SPAZI IN CUI
I DIPENDENTI
POSSANO
DISCUTERE
APERTAMENTE
LLE SFIDE LEGATE
A PREGIUDIZI E
DISCRIMINAZIONI
FAVORISCE
LA GUARIGIONE
E LA CRESCITA.







Ogni giorno in Europa 10 milioni di manager prendono milioni di decisioni.

IN OGNI CASO, LEI NON STA CERCANDO UNA POSIZIONE CHE LE FACCIA PRESSIONE.

Gestione di parte





Gestione imparziale

