

# Raccomandazioni per la riduzione dei pregiudizi

[beyondbias.eu](http://beyondbias.eu)



Funded by  
the European Union



Rimodellare la  
cultura  
organizzativa  
anziché limitarsi  
a formare le  
minoranze

1



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Informare tutti  
i dipendenti,  
in particolare quelli con  
ruoli dirigenziali,  
sui pregiudizi  
impliciti e sui loro  
effetti.

2



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Implementare uno screening anonimo dei CV per ridurre al minimo i pregiudizi di genere, razza/etnia o età.

3



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Evitare parametri di diversità; garantire che i dipendenti appartenenti alle minoranze siano responsabilizzati e inclusi.

4



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Raccogliere feedback dai dipendenti in uscita, soprattutto da quelli appartenenti a minoranze, per identificare aree di miglioramento e rendere l'ambiente di lavoro più inclusivo.

5



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI



6

Garantire  
un'equa  
distribuzione  
di uomini  
e donne nei ruoli  
di leadership.



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

7

Pianifica  
le attività in base  
alle opportunità  
di avanzamento  
di carriera.



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI



Incoraggiare  
tutti i dipendenti  
a dare il proprio  
contributo  
in egual misura  
alle riunioni.

8



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Stabilire norme organizzative chiare contro il sessismo, il razzismo, l'età e la discriminazione LGBT+.

9



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Creare spazi  
in cui i dipendenti  
possano discutere  
delle sfide legate  
ai pregiudizi  
e alla  
discriminazione.

10



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

11

Cercare attivamente  
candidati provenienti  
da gruppi  
sottorappresentati  
per migliorare la  
diversità.



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Sviluppare canali  
chiari, sicuri  
e anonimi  
per segnalare  
molestie  
o discriminazioni.

12



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Monitorare e bilanciare  
l'assegnazione delle attività  
per garantire che alle donne  
non vengano assegnati  
in modo sproporzionato  
ruoli che non portano a  
promozioni.

13



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI



Individuare e affrontare  
gli squilibri di potere,  
in particolare  
nei contesti dominati  
da uomini  
o a maggioranza  
bianca.

14



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Misurare le percezioni  
e le esperienze  
di pregiudizi all'interno  
dell'organizzazione  
per orientare  
gli interventi.

15



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI



Riconoscere e  
intervenire su tutte  
le forme di sessismo,  
dai pregiudizi  
sottili alle  
molestie esplicite.

16



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

17

Diffondere  
i vantaggi  
aziendali  
della diversità  
e dell'inclusione.



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

Condurre analisi  
sulla parità retributiva  
e garantire la stessa  
retribuzione per  
lo stesso lavoro,  
indipendentemente  
dal genere.

18



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

La formazione all'inclusività deve essere parte integrante dei programmi di leadership.

19



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI

20

Affiancare  
i dipendenti  
più giovani ai membri  
più anziani del team  
per favorire  
l'apprendimento  
reciproco.



GUARDA TUTTI I  
CONSIGLI