

NEWSLETTER 9

EUROPEAN MANAGERS

SOMMAIRE	
Éditorial	1
La CEC rencontre les eurodéputées	2
Le congrès des cadres du Monténégro	3
Nos membres	4-6



ÉDITORIAL

Ce qui est arrivé le 23 juin en Grande-Bretagne représente certainement le tournant le plus important dans le processus d'unification de l'Europe: le vote du peuple britannique sur la sortie du Royaume-Uni de l'Union européenne, que l'on appelle «Brexit». Il est encore trop tôt pour évaluer les conséquences de la décision britannique de quitter l'Union, mais certains effets sont déià visibles : l'instabilité financière Grande-Bretagne comme dans le reste de l'Europe) et une incertitude politique encore plus grande sur la direction que l'Europe doit prendre. Jamais auparavant un néologisme politique ne s'était autant répandu parmi tant de citoyens de différents pays ; jamais une élection nationale n'avait suscité tant de réactions dans ces pays non appelés aux urnes. Le référendum britannique est la preuve la plus évidente et forte d'un processus de désaffection populaire qui a frappé l'Europe et ses institutions depuis plus de 10 ans - l'Europe a toujours été considérée comme un but, et la perspective de rejoindre l'Union a été, pour beaucoup de pays, une force motrice pour réformer leur structure économique, s'ouvrir à de nouvelles libertés et à de nouveaux standards plus modernes. L'Europe a perdu sa capacité à incarner les valeurs de la modernisation, du progrès social et économique, de la compétitivité et l'unité, et elle est en fait devenue le «bouc émissaire» parfait de toutes les catégories de citoyens qui ont le plus souffert de la mondialisation. Ce qui est arrivé à Leeds à la députée britannique Cox en est la plus tragique de toutes les manifestations.

Chercher les responsables du déclin de l'idée de l'Europe serait un trop long exercice. Ce que nous ressentons urgent de souligner, en tant que représentants des cadres, car les cadres plus que les autres doivent pouvoir anticiper et regarder les conséquences à long terme, est qu'il ne peut y avoir

aucune alternative à l'Europe. Même avec ses nombreux défauts. ses incohérences et ses faiblesses. l'Europeest la première construction politique, crédible et efficace qui a démontré qu'il était possible de remplacer la guerre par le recours à des moyens démocratiques pour régler les relations entre pays. Grâce au processus d'intégration européenne, nos pays ont connu une phase sans précédent de croissance économique, de progrès social, de stabilité géopolitique et (le plus important) de paix. Et c'est seulement grâce à l'Europe que nous pouvons raisonnablement espérer continuer à jouer un rôle dans un monde de plus en plus interconnecté et globalisé, où il y aura de moins en moins d'espace pour des États nationaux.

L'Europe a besoin de réformer ses structures, de moderniser ses procédures et d'améliorer sa capacité d'agir dans l'intérêt de la communauté des pays qu'elle représente. Mais contrairement aux annonces déjà faites, il faut maintenant s'attaquer à sa structure. L'Europe des 28 a prouvé son incapacité à relever les nombreux défis actuels. Pourquoi alors ne pas faire quelques pas en arrière et renforcer le noyau de l'UE, à savoir, les pays fondateurs. Si la France, l'Italie et l'Allemagne et leurs voisins ont une compréhension commune d'un nouveau départ de l'UE, les autres pays seront invités à les suivre et les suivront. Le wagon le plus lent ne peut pas déterminer la vitesse d'un train. Si nous sommes attachés une «locomotive» puissante, nous pourrons tous avancer. La responsabilité de parcourir ce chemin revient aux gouvernements nationaux et, en tant qu'électeurs nationaux, nous devrions tous demander à nos gouvernements de prendre cette responsabilité. Mais en tant qu'individus, avant d'être des cadres au sein des entreprises, nous avons le devoir de faire prendre conscience à ceux qui nous entourent qu'il ne peut y avoir pour nos pays d'autre alternative que l'Europe, et que c'est seulement dans une unité renouvelée que nous trouverons l'élan et la force nécessaires pour faire face aux nombreux défis.

La CEC rencontre les députés européens



Le Secretaire general Luigi Caprioglio et le Président Ludger Ramme avec l'eurodeputée Lara Comi (PPE)

La CEC continue sa campagne de rencontres institutionnelles avec les eurodéputés, pour les sensibiliser aux exigences et à la contribution que les cadres européens peuvent apporter au développement de la société, mais aussi pour discuter avec eux des défis qui sont liés à la participation de la CEC dans le dialogue social européen.

Mardi 24 mai, le Président de la CEC, Ludger Ramme, et le Secrétaire-général de la CEC, Luigi Caprioglio, ont rencontré Mme Lara Comi, Membre du groupe du PPE (et Vice-présidente) et Membre de la Commission marché intérieur (IMCO). Mme Comi s'occupe des questions liées au commerce international et au soutien de l'industrie européenne dans le contexte de la globalisation.

Le jour suivant, les responsables de la CEC ont rencontré Mme Alessia Mosca, Vice-présidente de la délégation pour les relations avec la péninsule arabique, Membre du groupe S&D et de la Commission pour le commerce international (INTA). Mme Mosca s'intéresse beaucoup aussi aux thèmes de l'équilibre des genres et de la présence des femmes dans l'encadrement.

Outre les questions mentionnées ci-dessus, ces deux rencontres ont offert l'opportunité de présenter un projet de la CEC. Ce projet vise à sensibiliser les institutions européennes sur l'importance des cadres dans la croissance économique et le progrès social de l'Europe grâce à la révision de la résolution «Gil-Robles» sur la situation des cadres en Europe. Cette résolution, adoptée par la Parlement européen en 1993. décrivait pour la première fois les caractéristiques de l'encadrement en Europe, et a représenté la première étape du processus de reconnaissance formelle du rôle des cadres en Europe qui aboutira en 1999 à l'admission de la CEC dans le dialogue social européen. Nous croyons que le temps est venu d'actualiser cette résolution, en prenant en compte les multiples évolutions et changements qui se sont produits depuis (la nouvelle dimension de la durabilité sociale, les effets de la digitalisation sur les formes de travail et sur le rôle du leadership).

Mme Mosca et Mme Comi ont apprécié cette initiative et ont offert leur support pour soutenir la présentation de cette résolution au Parlement européen. A la source de sa rédaction, la CEC s'inspira certainement du Manifeste de l'Encadrement européen, déclaration sur les caractéristiques. les valeurs et les objectifs principaux des cadres européens représentés par la CEC. La CEC travaille à l'élaboration de ce Manifeste en coopération avec la CIDA grâce à la participation de plusieurs centaines de cadres qui ont répondu à un sondage en ligne dans le cadre du Panel des Managers européens (EMP).



Le Secretaire general Luigi Caprioglio et le Président Ludger Ramme avec l'eurodeputée Alessia Mosca (S&D)

CEC European Managers au Congrès des managers au Monténégro



Le Président Ramme au discours d'ouverture du Congrès

Les 6 et 7 juin derniers, la CEC European Managers, représentée par une délégation d'une trentaine de cadres de ses organisations membres, a participé au premier Congrès des managers européens. Plus de 300 participants, parmi lesquels des cadres, des leaders politiques, des académiciens, des experts et des journalistes, se sont réunis à Budva au Monténégro pour cet évènement de deux jours qui a constitué le premier rassemblement à grande échelle de managers dans la région des Balkans. Les participants orateurs étaient venus de toute l'Europe, ainsi que de l'Inde.

principal ľAMM, Outre le organisateur du congrès, la CEC a côtoyé d'autres organisations régionales de cadres telles que HMA, l'association hellénique des cadres membre de la CEC; CROMA, l'association des cadres croates ; SAM, l'association serbe des cadres et EMA, l'association européenne du management. C'est avec l'EMA que la CEC a signé l'année dernière un accord de coopération pour développer des initiatives et des évènements sur les thèmes du leadership et du management, afin de renforcer le deuxième pilier de ses activités. Ce congrès a été la première application de cet accord. Le Congrès a été une formidable opportunité de réseautage au niveau régional et constitue la première étape d'un processus de développement institutionnel des organisations de cadres dans une

région de notre continent qui considère l'Union e u r o p é e n n e comme un modèle social. Un processus que la CEC European M a n a g e r s s o u t i e n t fermement.

L'événement principal de ce congrès était la conférence internationale

dont le thème était dédié aux différentes approches du leadership qui peuvent être efficaces dans des périodes difficiles. « Leadership in Challenging Times » (Le leadership dans les moments difficiles) est le titre de cette conférence dont les débats ont été menés par 23 conférenciers sur des sujets tels que la créativité, la présence des femmes dans l'encadrement, le leadership socialement responsable et le transfert des modèles de gestion.

A la fin de la première journée, une table ronde s'est tenue, à laquelle participait Ludger Ramme, Président de la CEC. Ludger Ramme a pu partager, avec les membres du panel et les participants, ses réflexions sur la contribution que les cadres peuvent apporter dans leur entreprise mais aussi dans la société et sur l'importance de développer de nouveaux modèles de leadership qui tiennent compte des sensibilités et des nouveaux besoins tels que la diversité, la durabilité et la solidarité intergénérationnelle.

Les orateurs venus au nom de la CEC étaient Honor Cooper-Kovacs, Experte internationale et consultante en communication et business, Cecilia Akerblom PhD, Experte en leadership à Ledarna et Rolf-Jurgen Seyerle, PDG de Star Import (importateur officiel de Mercedes dans les Balkans). Mme Cooper Kovacs a axé son intervention sur les pratiques qui

peuvent amener à l'excellence en leadership; Dr. Akerblom a présenté quelques-unes des conclusions d'une étude sur la façon dont le leadership sera affecté par les tendances mondiales actuelles et futures telles que la mondialisation,



Un instant du Congrès

l'évolution technologique et la polarisation du marché du travail. Enfin, M. Seyerle a fait part de son expérience en tant que PDG de la branche locale d'une entreprise multinationale basée dans un autre pays.

A côté de la conférence, la CEC European Managers, l'EMA et l'association des cadres de l'Europe du Sud-Est ont également tenus leurs réunions statutaires internes.



Annika Elias, ancienne Présidente de la CEC, avec Ludger Ramme, Président actuel.





Un nouveau trio exécutif à la tête de la CFE-CGC

Francois Hommeril officiellement le nouveau président de la Confédération Française de l'Encadrement-CGC. Élu le 1er juin à l'occasion du premier jour du 36e Congrès confédéral à Lyon, il succède à Carole Couvert et devient le dixième président de l'histoire de l'organisation. Le nouveau trio exécutif est complété par Alain Giffard, successeur de Marie-Françoise Leflon au poste de Secrétaire général, et par Franck Zid, réélu comme Trésorier national, un poste qu'il occupe depuis le Congrès de Saint-Malo, en 2013.

Ce nouveau triumvirat confédéral s'était dessiné dès le Comité directeur du 25 avril dernier durant lequel la CFE-CGC avait fait savoir qu'un trio unique avait été proposé à l'unanimité, plébiscitant François

Hommeril, Alain Giffard et Franck Zid. Au cœur d'un printemps social décisif en France pour l'avenir des salariés (projet de loi El Khomri et négociation sur l'assurance chômage), la CFE-CGC peut donc s'enorgueillir de préparer dans les meilleures conditions et de manière responsable les prochaines échéances décisives, au service et au soutien de ses adhérents et militants.

François Hommeril a une longue expérience dans confédéral car il a été déjà délégué national à l'Europe de 2007 à 2010 et ensuite Secrétaire national à l'Europe, l'International et la Formation professionnelle de 2010

Lors du congrès de Lyon, Christophe

Lefèvre a été réélu au poste de Secrétaire national à l'Europe et l'International pour un deuxième mandat avec Anne Catherine Cudennec et Catherine Houlmann qui complètent le pôle aux postes de Déléguées nationales à l'Europe et l'International.



Le nouveau trio confédéral de la CFE-CGC: de gauche à droite M. Franck Zid, Trésorier, M. François Hommeril, Président et M. Alain Giffard, Secretaire-general.



La CIDA rencontre le Président de la République italienne

Le 9 juin, à l'occasion du 70e anniversaire de la création de la Confédération, le Conseil des Présidents de la CIDA a été recu par le Chef de l'Etat, Sergio Mattarella.

Au cours de la réunion, le Président de la CIDA, Giorgio Ambrogioni, s'est exprimé sur les questions économiques et sociales, mettant en particulier l'accent sur le rôle que les cadres et la CIDA sont prêts à jouer.

L'Europe a également été au centre des discussions, avec l'idée que, pour être efficace, un projet de développement économique et social doit être fondé sur le principe d'une communauté des peuples. Et à cet égard, la CIDA estime qu'il est fondamental que les cadres en Europe soient prêts à accepter nouvelles responsabilités professionnelles et sociales plus



Le Président de la République italienne accueille les membres du Conseil des Présidents de la CIDA

exigeantes et complexes fondées sur des valeurs communes.

Une autre question abordée par le Président de la Confédération était aussi la volonté des cadres de mettre les compétences et leur expérience au service des jeunes générations, en commençant avec la relation délicate entre le système

de formation et le marché du travail.

Le Président Mattarella a apprécié la position exprimée par la CIDA. Il a notamment partagé l'engagement de la Confédération à promouvoir le développement d'un leadership socialement responsable soutenant les politiques inclusives.





EASE tient son 27ème congrès annuel du *Leadership* grec



Le Congrès a réuni plus de 500 PDG, hauts dirigeants et chefs d'entreprise en Grèce.

Des conférenciers renommés, de Grèce et de l'étranger, ont insisté sur l'importance, pour les dirigeants, d'avoir une bonne maîtrise de la réalité comme condition de réussite de l'organisation, et ont discuté avec les participants sur le fait que les dirigeants sont parfois pris au piège dans une sorte de galerie des glaces qui génère des illusions et les coupe de la réalité.

Dans son discours d'ouverture, le Président de l'ACEO, M. Nikitas Konstantellos a déclaré que les dirigeants grecs qui dirigent les plus grandes entreprises du pays savent agir en dehors des sentiers

Le Président d'EASE Nikitas Konstantellos (4eme sur la gauche) et le conseiller John Anastasopoulos (center) avec les orateurs et les membres du comité organisateur.

battus. Ils poursuivent l'excellence et déploient des stratégies alternatives pour couper le nœud gordien afin de surmonter les difficultés majeures de la crise économique. Ils savent comment sortir de la caverne de Platon et bien se préparer à relever les défis du présent et de l'avenir.

Dans ses conclusions, M. John Anastasopoulos, Conseiller auprès du Conseil d'administration de l'ACEO a déclaré: «Depuis 30 ans, ACEO est une pionnière. Lors de sa création en 1986, un PDG était un terme relativement peu connu dans le monde des affaires grec, car la direction était principalement assurée par les entrepreneurs eux-

mêmes. Au cours des 30 années de sa présence dans le monde des affaires grec, ACEO a joué un rôle important dans le développement économique de la Grèce».

Les principaux intervenants étaient le Dr. Aaron Chiechanover, Professeur émérite qui a remporté le prix Nobel de chimie en 2004, Patrick Blethon, Président de Otis Europe, Moyen-Orient et Afrique, James Ferrell, Co-fondateur et directeur associé du Arbinger Institute et Barbara Oakley, Professeure d'ingénierie à l'Université d'Oakland et fervente partisane du «apprendre à apprendre» («Learning how to learn»).

ledarna FKL fête son 10ème anniversaire

Cette année, le gala annuel de Ledarna Framtidens kvinnliga ledare (Femmes Leaders de l'avenir) célèbre son 10ème anniversaire. La liste Framtidens kvinnliga ledare (FKL) réunit 75 cadres supérieurs issus d'un large éventail de secteurs. La plupart des candidates travaillent pour des entreprises internationales à l'étranger. Un jury évalue plusieurs centaines de profils selon des critères tels que les résultats et la position atteinte, les qualités personnelles et le potentiel. Afin de garantir les meilleures candidates, les juges sont interrogés par la société de recherche de talents Femmes Executive Search. Le but est de renverser cette notion que le leadership est un domaine masculin, en mettant en évidence

parallèlement les meilleurs talents et un leadership fort. Ces femmes deviennent des modèles, et la liste entraine une couverture nationale et de l'industrie très grande où chacun peut partager son histoire de réussite individuelle. Pour être admissible, le candidat ne doit pas être âgé de plus de 35 ans et occuper un poste de direction. La liste de l'année attribue des prix pour les réalisations de l'année précédente et les candidats peuvent exercer dans n'importe quelle industrie.

La gagnante 2016 est Anna Brynas, Directrice générale de l'entreprise suédoise Biogaz International. Tout en gérant une entreprise prospère, elle a contribué à la survie du secteur

du biogaz. Elle a été couronnée par l'archevêque de Suède, Antje Jackelén, elle-même un véritable modèle d'inspiration pour avoir défié un environnement masculin. L'équipe des relations publiques de Ledarna s'est assurée de la couverture médiatique nationale télévisée de son rapport annuel sur l'égalité. Son lancement a eu lieu le même jour que le Gala FKL et Annika Elias a fait la Une de l'actualité au journal télévisé du matin Gomorron Sverige. Ce rapport apporte un éclairage sur les défis des femmes en Suède en matière d'égalité.

Enfin, la gagnante a été présentée dans la presse nationale, régionale et économique.



Rencontre régionale avec les entreprises

L'Association des managers de Slovénie (MAS) a été co-organisatrice du Business leaders' Summit100, un évènement unique qui rassemble les chefs d'entreprise les plus éminents de l'Europe du Sud-Est.



Organisé en Slovénie en 2015, il a eu lieu cette année les 27 et 28 mai à Sarajevo en Bosnie-Herzégovine pour engager un dialogue avec les chefs d'entreprise qui puisse façonner une nouvelle vision et améliorer les entreprises et la qualité de vie dans la région. Les participants ont discuté de coopération régionale dans les domaines de l'énergie durable et de

l'innovation, d'économie circulaire, de l'image de la région, de main-d'œuvre dans le futur, des transports et des infrastructures, et du regroupement de l'industrie automobile. A la fin du sommet, ils ont conclu de poursuivre leurs projets régionaux « Free Cargo Balcanica », - pour le libre passage du transport des marchandises de la Grèce à la Macédoine, puis à

Les participants au « Sommet des 100 »

travers la Serbie dans l'UE et vice versa – et «The Green Balcanica», qui concerne l'électrification de l'autoroute Munich-Salzbourg-Ljubljana-Belgrade-Skopje-Istanbul – la connexion-clef entre l'Europe et l'Asie

lederne

Nouvelle ressource en ligne pour les actualités concernant les cadres et dirigeants



Une capture d'ecran du nouveau site internet de Lederne

Lederne Norvège a récemment relancé son site web www.lederne. no – avec une approche très visible et nouvelle qui est celle du marketing de contenu pour les organisations. L'objectif est de devenir un site de pointe sur les tendances et les actualités du management, tout en faisant connaître largement l'organisation et donc augmenter ses adhésions.

Ce nouveau site représente la plaque tournante de l'organisation pour sa communication, à la fois interne et externe, et il est l'un des nombreux efforts ambitieux pour devenir plus grand et plus important en tant qu'organisation dédiée aux questions et aux préoccupations des cadres et dirigeants. L'une des étapes

de ce processus sera de mettre en place une nouvelle stratégie et une nouvelle structure sur quoi, où et comment nous communiquons via les canaux numériques.

À bien des égards, l'organisation agira comme une sorte de centre de presse émettant le meilleur contenu dans le domaine des théories de gestion. Cela rendra Lederne Norvège plus visible en tant qu'organisation et permettra d'accroître l'accessibilité ainsi que la convivialité de www.lederne.no.



Point sur la consolidation en cours dans le secteur européen des Télécoms

Les représentants de la fédération européenne eTIC se sont réunis fin juin pour échanger sur les tendances de consolidation dans le secteur en Europe. Le constat est qu'il existe quatre grands opérateurs aux Etats-Unis (9,6 millions de km2, 310 millions de personnes) et trois en Chine (9,6 millions de km2, 1,3 milliard de personnes) et plus d'une centaine d'opérateurs qui se partagent le marché des consommateurs européens (10,4 millions de km2, 740 millions de personnes) dans un environnement hautement concurrentiel. La consolidation est inévitable et, en fait, certains mouvements commencent à

s'opérer ici et là.

grands Ces mouvements stratégiques sont également à l'origine d'une certaine inquiétude chez les employés, en particulier en ce qui concerne les effets que ces fusions auront sur l'emploi. Pour les représentants de l'Etic et leur président Sebastian Müller, il doit être clair que le processus de consolidation ne pourra être réalisé avec succès qu'avec la participation des salariés et surtout de l'encadrement moyen. Il existe de bons exemples de meilleure anticipation et de cogestion avec le personnel de l'encadrement. Le savoir-faire, les compétences et l'influence des cadres doivent être utilisés pour faire de ce processus un succès pour tous.

Face à la situation économique, la croissance et les questions d'emploi, il est urgent que l'Union européenne fournisse enfin les moyens de mettre en œuvre une politique de réglementation uniforme du secteur des télécommunications en Europe, celle-ci étant le tremplin pour une consolidation entre les opérateurs de télécommunication. eTIC va suivre de près le nouvel agenda de la Commission sur ces sujets importants et prendre position.