CEC EUROPEAN MANAGERS

NEWSLETTER

87 2015
AVRIL-JUIN

SOMMAIRE

- Éditorial 1
- Le congrès de la CEC à Lisbonne 2-3
- Conférence conjointe sur la mobilité professionnelle et le mentorat 4
- La CEC sur Facebook 5
- La CIC à Genève 6

Message de

LUIGI CAPRIOGLIO,
Secrétaire général

Je vous adresse ces quelques lignes en ma qualité de Secrétaire général de la CEC. J'ai déjà eu l'honneur et le privilège d'exercer ce rôle au cours des trois dernières années, en me dédiant (avec mes collègues et sous la direction de notre Présidente Annika Elias) aux différents tâches que la CEC a accomplies depuis 2012. Après avoir été réélu à mon poste par le Comité directeur de Lisbonne en mai dernier, je regarde les futurs défis de notre organisation, avec responsabilité et sens du devoir. Permettez-moi de terminer cette courte contribution en remerciant ceux qui ont eu confiance en moi, ainsi que mes collègues qui ont voté pour notre équipe lors du dernier Congrès. Je peux vous assurer que nous ferons de notre mieux pour être à la hauteur des attentes de nos membres et être au service de nos principaux actionnaires, les cadres d'Europe.

ÉDITORIAL

Cher lecteur,

Voici mon tout premier éditorial depuis mon élection en tant que Président de la CEC. Au cours de mon mandat, je souhaite renforcer les deux piliers sur lesquels nos organisations ont été solidement construites : le premier pilier est le dialogue social dans lequel les cadres jouent un rôle important en tant qu'intermédiaires entre le top management et les employés, le deuxième pilier est la collecte des savoir-faire des compétences managériales que nous sommes menés à développer en permanence.

L'une des grandes tendances de l'industrie pour les années à venir est la numérisation. La révolution numérique est en train de s'étendre partout. Dans de nombreux pays producteurs, elle est appelée industrie 4.0. Mais qu'est-ce que cela signifie au juste?

La mise en réseau croissante des données et des informations est intégrée dans le processus de production. L'intégration des machines, des logiciels et du travail ouvre de nouvelles réserves d'efficacité et crée également la possibilité d'une plus forte individualisation des produits même dans le contexte de la production de masse.

La plupart des observateurs estiment que cette évolution n'en est encore qu'à ses débuts. Les nouvelles technologies pourraient, dans les prochaines années, provoquer de profonds changements dont il est difficile de prédire l'impact et l'orientation dans l'organisation du travail. En tant qu'organisation de cadres, la CEC doit surveiller de près ce développement.

Quels sont les effets de la numérisation grandissante sur l'emploi ? La numérisation mène apparemment à un risque plus élevé de sous-traitance externe des tâches simples auprès de spécialistes et de fournisseurs de services.

Les emplois qualifiés et hautement qualifiés ne sont pas tellement menacés. Néanmoins la numérisation va changer de plus en plus les processus de prise de décision et le comportement concurrentiel des entreprises. Et cela aura également des effets sur l'environnement de travail des cadres.

Le réseautage deviendra de plus en plus important. Dans une organisation moderne et encore plus réseautée, de plus fortes compétences en communication seront nécessaires. Par conséquent, la conversion numérique rendra le leadership plus exigeant et plus difficile encore. La CEC contribuera à cette évolution par une double stratégie : tout d'abord, nous aborderons cette question dans le dialogue social européen : les représentants des salariés devront adopter une attitude ouverte mais précautionneuse vis-à-vis de l'industrie 4.0. Deuxièmement, la CEC devra préparer ses membres (et leurs affiliés) pour faire face à ce nouveau défi.

La CEC constituant déjà un grand réseau, il sera possible d'organiser des formations dans différentes régions et nous pourrions engager un partenaire spécialisé pour fournir les compétences nécessaires aux cadres.

Ludger RAMME
PRÉSIDENT

Les nouveaux dirigeants de la CEC élus au Congrès de Lisbonne.

La CEC a tenu son congrès triennal le 28 mai dernier à Lisbonne, Portugal. Comme pour toutes les associations, ce congrès a été un moment d'une importance significative pour notre Confédération, cet événement manifestant au plus haut niveau la nature démocratique de l'organisation avec le renouvellement de ses dirigeants. Selon les Statuts, un congrès est organisé tous les trois ans, au cours duquel une réunion de l'Assemblée générale et une réunion du Comité directeur ont lieu. L'Assemblée générale, qui se compose de délégués des organisations membres (nommés proportionnellement à leur taille), délibère sur les résultats de la période écoulée et ratifie la liste des délégués du Comité directeur (l'organe exécutif de la Confédération) pour le prochain mandat. La fonction principale du Comité directeur nouvellement constitué est l'élection des quatre dirigeants qui seront à la tête de la Confédération pour les trois prochaines années.

L' équipe des Officers élue à Lisbonne est la suivante :

Ludger Ramme,
représentant de la ULA (Allemagne), est le nouveau Président.

Luigi Caprioglio,
représentant de la CIDA (Italie), a été réélu au poste du Secrétaire général.

Eva Cozar,
représentante de la CCP (Espagne), est la nouvelle Secrétaire générale adjointe.

Torill Tombre,
représentante de Lederne (Norvège) est la nouvelle Trésorière.

Cette nouvelle équipe représente de façon équilibrée les différents intérêts, caractéristiques et sensibilités des organisations membres de la CEC. L'équipe a établi un programme ambitieux, dévoilé par le Président dans son discours de présentation, basé sur les points suivants :

- renforcer la position et la crédibilité de la CEC en tant que partenaire social européen représentatif et opérationnel (capacité).
- investir dans le potentiel de réseautage de la Confédération, avec le lancement d'un panel européen des cadres et à travers la coopération avec d'autres organisations sur des thèmes de management.
- améliorer davantage les capacités de communication aussi bien vers l'intérieur que vers les parties prenantes extérieures
- moderniser la structure et le fonctionnement de la CEC, et ouvrir une réflexion sur un nouveau rôle des fédérations.

Dernière remarque sur la nouvelle équipe : en ligne avec la grande attention que la CEC porte pour les questions de l'égalité des genres, la composition de l'équipe est parfaitement équilibrée avec : deux femmes et deux hommes qui seront capables de relever les défis de l'avenir.

Ludger Ramme

PRÉSIDENT

Avant d'être élu Président, Ludger Ramme a été Secrétaire général adjoint de la Confédération Européenne des Cadres (CEC) ces trois dernières années. Il a été élu en mai 2012, après avoir été Secrétaire général pendant deux mandats. Les années précédentes, il était déjà impliqué dans des activités de la CEC au niveau européen, notamment à travers son poste de Secrétaire général adjoint, qu'il a occupé de 1996 à 2006.

Au niveau national, M. Ramme travaille, depuis l'automne 1993, pour la ULA—United Leaders' Association, la confédération allemande des cadres, et il y occupe un poste à responsabilités depuis 1995. En 1999, il ouvre les nouveaux bureaux de la ULA à Berlin et devient Secrétaire exécutif. En 2002, il est nommé Directeur exécutif.

Diplômé en Droit, il a également travaillé à la Cour régionale de Duisburg durant son stage pratique de fin d'études (Referendariat), comme Conseiller du Gouvernement au Ministère fédéral pour l'Education et la Science ainsi qu'à Bonn comme Assistant de direction dans une entreprise du Groupe Nordstern à Bremerhaven.

Né en Allemagne en 1962, il est marié et père de trois enfants.

Luigi Caprioglio

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Né en 1951 à Rosignano Monferrato (Italie), Luigi Caprioglio vit à Casale Monferrato (AL). Il est marié et il a une fille.

Il est diplômé en administration et a étudié à la Faculté d'Economie. Il a accompli différentes formations dans des entreprises nationales et internationales en ressources humaines, en finances et administration, en gestion et leadership, en achats, qualité et sécurité.

Depuis 1986, il a occupé différents postes de cadre: il a travaillé jusqu'en 2001 en tant que manager des Ressources humaines, des systèmes d'organisation et d'achat et en tant que Directeur général adjoint dans une entreprise multinationale. Depuis juin 2001, il a travaillé comme Directeur pour l'entreprise Tubigommatorino SPA, située à Mirabello Monferrato (AL), spécialisée en tuyaux en caoutchouc industriel. Depuis août 2011, il est Directeur général.

Il a occupé différents postes associatifs: il a été Conseiller national, Membre du Comité directeur, Chef de la délégation de négociation pour le renouvellement des contrats de travail et Vice-président chez Federmanager (Italie), Lors du Congrès de 2012, il a été élu Secrétaire général de la CEC.

Aujourd'hui, il est Conseiller national à la CIDA (Italie), Secrétaire général de la CEC et Conseiller au Comité Economique et Social Européen (CESE) à Bruxelles.

Torill Gjelsvik Tombre

TRÉSORIÈRE

Après avoir terminé ses études dans les technologies de la confection, elle a suivi des cours de gestion à l'école de commerce de Bergen (Bergen Business School) et à l'Ecole norvégienne d'économie (NHH).

Elle a débuté sa carrière dans le secteur de l'habillement, travaillant pour plusieurs entreprises (Dale of Norway, Lindex SA, Janus Fabrikken SA) et occupant différents postes, comme ceux d'assistante de planification, de directrice de magasin et de coordinatrice marketing. Depuis janvier 2015, elle est Responsable des ventes chez Luxaflex Scandinavia, une entreprise spécialisée dans la décoration intérieure.

Membre de Lederne Norvège depuis 1999, elle a occupé plusieurs postes au niveau régional et national, notamment ceux de Trésorière et de Présidente de sa branche locale Lederne et de Membre du Comité de contrôle et d'audit national. Actuellement, elle est aussi Adjointe du Comité exécutif national.

Marié à Ove, elle a deux enfants. Elle consacre son temps libre à des activités de plein air, à la photographie mais aussi au chant et au theâtre amateur.

Eva Cozar Rubio

SECRÉTAIRE – GÉNÉRALE ADJOINTE

Née à Burgos (Espagne), elle a obtenu un diplôme en Administration et gestion d'entreprise à l'Université UAM, puis un Master en analyse financière. En 2007, elle a reçu la certification de conseiller financier européen (European Financial Advisor).

Elle a commencé sa carrière professionnelle dans le secteur de la banque en 1995 pour le groupe Caja Madrid; en 2006 elle a été nommée Directrice d'agence. Depuis 2012 elle est la Directrice de ACCAM-Bankia, groupe professionnel pour les cadres et les directeurs du groupe bancaire Bankia.

En plus de ses activités professionnelles, elle a travaillé dans les secteurs de l'immobilier et de l'import/export. Elle a aussi été membre de Prison Fellowship International, une ONG qui soutient la réhabilitation des criminels et des prisonniers.

De langue maternelle espagnole, Eva parle aussi l'anglais et le français.

Conférence conjointe sur la mobilité professionnelle et le mentorat des jeunes.

Le 29 mai dernier, environ 90 représentants des organisations membres de la CEC se sont réunis à Lisbonne pour participer à une conférence de lancement sur le thème de la mobilité professionnelle des jeunes professionnels pour combattre le chômage des jeunes et résoudre efficacement les dysfonctions du marché du travail.

Cette conférence de lancement, organisée conjointement par la CEC et la FECCIA (la Fédération des cadres dans le secteur chimique) a eu lieu en préparation du projet européen visant le même sujet qui sera bientôt soumis à la Commission européenne.

Après le discours d'ouverture de M. Roland Leroux, Président de la FECCIA et de la ULA et une première introduction sur le sujet donné par Andreas Bücker, le nouveau Président de la CEC M. Ludger Ramme a présenté les premiers résultats du Panel des cadres européens (European Managers Panel). Grâce à ce Panel, les cadres européens affiliés aux organisations de la CEC seront consultés régulièrement sur des questions concernant l'économie, les affaires sociales, l'Europe et son développement. Cela permettra aux cadres européens de mieux contribuer aux débats qui animent notre société, en leur donnant davantage la parole. Jusqu'à présent, environ 1000 cadres ont répondu au premier sondage, portant sur la perception des cadres des conséquences que la révolution digitale aura sur nos économies et dans nos vies.

Ensuite, M. José Oliveira Costa de la SNQTB, l'association des cadres portugais dans le secteur de la banque, membre de la CEC, a illustré la situation des jeunes travailleurs et professionnels du pays, suite à la crise économique. Son intervention a été suivie par une présentation de Mme Klara Foti, Chercheuse à Eurofound, avec une présentation sur les tendances récentes de la mobilité professionnelle dans l'UE, basée sur les conclusions de plusieurs rapports publiés par Eurofound. La présentation était centrée sur les obstacles principaux qui entravent la mobilité professionnelle et les mesures adoptées au niveau national et européen pour les éliminer, démontrant l'efficacité des mesures de formation et mentorat.

M. John Williams de la MPA (l'association britannique des cadres, membre de la CEC) a présenté le cas des politiques de recrutement adoptées par la NHS, le système de santé publique du Royaume-Uni. La conférence s'est terminée par, un panel modéré par Andreas Bücker sur la mobilité des jeunes professionnels en Europe. Les participants au panel étaient Mme Annika Elias, Présidente de Ledarna, M. Tor Haehre de Lederne Norvège, M. Leroux et Mme Foti.

La CEC ouvre sa page Facebook.

Depuis juin 2015, la CEC est activement présente sur Facebook, le plus grand réseau social du monde.

Ce choix suit la relance de la page CEC sur Linkedin, et fait partie des efforts actuellement en cours pour renforcer sa capacité de communication.

Les associations membres de la CEC et d'autres parties prenantes ont souligné l'opportunité de recevoir des informations pertinentes et en temps utile sur nos activités. Grâce à sa présence sur Facebook et Linkedin, la CEC continue à s'engager sur la voie de la transparence et du dialogue.

La CEC projète de renforcer sa présence sur Facebook et Linkedin, et envisage aussi d'être présent à l'avenir sur Twitter.

Suivez-nous dès maintenant sur **Facebook** et **Twitter**. Vous serez informés régulièrement sur tous nos activités, évènements, discours, communiqués de presse, publications et sondages.

La CIC - *Confédération internationale des Cadres à la Conférence internationale du Travail à Genève.*

Les Etats membres de l'Organisation internationale du Travail (OIT) se sont réunis pour la 104e session de la Conférence internationale du Travail en juin 2015 à Genève (Suisse). La CIT est considérée comme le «parlement» mondial en matière de législation du travail, établissant des normes internationales pour les États membres. Ludger Ramme, Président de la CIC, est intervenu lors de cette conférence.

Lors de son discours, M. Ramme a tout d'abord remercié le Président, et toutes les personnes qui avaient contribué au rapport sur les conditions de travail et la création d'emplois décents dans les petites et moyennes entreprises. Il a ensuite déclaré: « Il est vrai que l'OIT représente un outil précieux et essentiel pour tous les travailleurs, mais il reste encore beaucoup à faire pour assurer des conditions de travail décentes dans le monde entier. L'OIT est également importante pour de nombreuses entreprises, et notamment pour les petites, car elle leur fournit des lignes directrices et leur apporte les meilleures pratiques ».

Ludger Ramme a terminé son discours en soulignant le rôle des associations de cadres et des syndicats à travers le monde qui assument leurs responsabilités et contribuent à former un monde dans lequel chacun peut apporter sa contribution. Ceci, a-t-il ajouté, impliquera d'intensifier leur action en matière de justice sociale dans tous les aspects de la vie professionnelle et au-delà.