CEC EUROPEAN MANAGERS

NEWSLETTER

83 2014
AVRIL - JUIN

SOMMAIRE

Editorial 1

Conférence sur le management européen 2

Le CESE et la CEC 3

La CIC à Genève 4

Nos membres 4-6

ÉDITORIAL

Au moment où cette Newsletter est finalisée, le Parlement européen se réunit pour sa première session de la législature 2014-2019 et les discussions entre les dirigeants européens sur la nouvelle Commission européenne et le nouveau président du Conseil européen semblent avancer selon le calendrier établi. D'ici quelques mois, l'Union européenne aura achevé le processus de renouvellement de ses organes qui a commencé après les élections du 22 au 25 mai 2014. Les résultats des élections européennes ont montré une demande profonde de changement, mais n'auront pas abouti à la victoire des forces anti-européennes (sauf dans certains cas particuliers très significatifs) que beaucoup d'entre nous craignaient avant les élections. Les nouveaux dirigeants européens auront désormais la lourde responsabilité de s'assurer que le message des citoyens européens délivré à travers les scrutins (changement sans pour autant mettre en péril les fondements de l'Europe) soit écouté et que la confiance vis-à-vis de ce que peut faire l'Europe pour résoudre la crise soit rétablie. Nous couvrirons plus largement les événements européens dans le prochain numéro de notre Newsletter; mais pour l'instant, permettez-moi de porter brièvement votre attention sur un autre événement récent, organisé par la CEC European Managers, et particulièrement important pour notre organisation et ses membres : la conférence de notre projet européen «Promouvoir le leadership chez les femmes ».

La conférence, qui s'est déroulée à Cannes ces 25-27 juin derniers, a rassemblé plus d'une centaine de participants de 19 pays européens et a permis, à la CEC European Managers et à ses partenaires, de présenter les premiers résultats des études en cours effectuées dans le cadre du projet. La première vise à évaluer la situation actuelle de la représentation des femmes aux postes de direction et l'efficacité des dispositions législatives et non législatives sur le sujet de la représentation des femmes; la deuxième est une compilation de cas basés sur des entretiens portant sur les initiatives prises au sein des entreprises pour concilier la vie professionnelle et la vie privée des femmes cadres supérieures.

Cette conférence a réuni différents intervenants, parmi lesquels, la Présidente de la CEC, Annika Elias, des représentants des associations membres de la CEC European Managers et des partenaires du projet (Marisa Montegiove de la CIDA en Italie, Ellen Landberg et Anna Thoursie de Ledarna en Suède; Martin Jefflén de Eurocadres; Christophe Lefèvre de la CFE-CGC), des experts de l'environnement des affaires et des consultants spécialisés dans les questions de management (Ina Wietheger de Roland Berger, Sabine Müller de DPDHL, Fons Trompenaars de THT), des représentants des agences européennes (Isabella Biletta d'Eurofound) et les partenaires sociaux européens (Claudia Menne de la CES). La présence d'un si large éventail d'intervenants, ainsi que la variété des présentations et des contributions fournies ont grandement encouragé les discussions entre les participants alimentant d'intenses débats et les échanges continus d'idées.

Les résultats définitifs de l'étude et de la compilation des cas seront disponibles avant la fin de l'année; un site web dédié à ce projet (www.womeninmanagement.eu) est déjà en ligne. De nouvelles mises à jour sur l'avancement du projet y seront bientôt publiées (y compris toutes les présentations pertinentes et les matériaux de la conférence). Enfin, un numéro spécial de notre Newsletter, entièrement dédiée à la conférence, sera publié fin juillet.

Annika Elias
Présidente de la CEC European Managers

Le rôle du management dans l'économie européenne

Un moment du discours de Mme Annika Elias

Le 11 Avril 2014 CEC European Managers avec ses deux membres grecs, HMA (le Hellenic Management Association) et ACEO (l'Association des directeurs généraux) a organisé une conférence à Athènes sur le rôle du management en Europe. L'événement a été co-organisé par l'Association de gestion européenne (EMA) et EANPC, le European Productivity Network et a été ouvert à la participation d'environ 100 personnes de toute l'Europe, occupant des postes de direction dans les sociétés européennes et portant sur des questions d'organisation et de gestion dans les associations et groupes de recherche.

Les travaux de la conférence étaient organisés autour de quatre sessions: gestion et leadership, l'importance des réseaux en tant que moteur du développement, la gestion au service des PMEs et l'innovation à travers la gestion.

L'idée centrale de cette conférence est liée aux plus récents développements financiers internationaux qui ont créé une instabilité financière à l'échelle mondiale et qui ont souligné la nécessité d'un meilleur dialogue entre les personnes qui, par nature (étant Cadres), gérent l'économie européenne. L'objectif principal de cet événement était de fournir une plateforme de réseau favorisant la compréhension mutuelle et la confiance, donc pour permettre aux cadres de venir avec des solutions pour les questions concernées, qui influent directement sur l'économie européenne.

M. Luigi Caprioglio, Secrétaire général de la CEC European Managers

M. Luigi Caprioglio, Secrétaire général de la CEC European Managers, a animé le séminaire sur l'importance de la gestion pour les PMEs. Grâce à son profil professionnel (M. Caprioglio travaille comme administrateur délégué d'une PME italienne), il a été capable de représenter clairement la position de ces entreprises qui constituent l'épine dorsale du système industriel européen et qui ont fortement besoin de figures professionnelles capables de les aider à faire face à la concurrence d'un monde globalisé.

Dans son discours de bienvenue, la Présidente Annika Elias a rappelé l'importance des managers dans l'orientation de l'économie européenne, mais aussi le rôle sociétal qu'ils jouent et les responsabilités qui en dérivent envers les citoyens européens, par rapport à la nécessité que le développement économique soit accompagné par un progrès civil et social.

En fin de compte, Mme Elias a rappelé que partager le destin commun d'être Européens suppose la responsabilité de chacun de s'assurer que cela peut être un destin prospère et pacifique.

À la fin de la conférence, un dîner a été organisé pour les participants à la prestigieuse Yacht Club de la Grèce. Un haut fonctionnaire du ministère grec du Travail a salué les invités, commenter les effets que la crise économique et financière a eu sur les économies les plus fragiles sur le continent. Son discours était au même temps un appel à l'importance de la coopération et de la solidarité européenne.

Le diner au Yatch Club de Grèce

De l'inclusion active à l'investissement social

Le 16 juin 2014, le CESE (Conseil Economique et Social Européen) et Eurofound (Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail) ont rencontré, dans le cadre de la conférence « De l'inclusion active à l'investissement social », les représentants des institutions européennes, du monde académique, de la société civile européenne et les partenaires sociaux européens pour débattre des mesures prises au niveau européen pour renforcer l'inclusion active et l'investissement social. Trois panels de discussion différents se sont succédés au cours de cette conférence : « L'agenda pour la politique sociale : de l'intégration active à l'investissement social » ; « Réussir le changement: le rôle de la stratégie Europe 2020, le Paquet Investissement Social et le semestre européen » et « La voie à suivre: les points de vue des institutions européennes ».

En 2008, la Commission européenne a proposé une recommandation compréhensive appelée Stratégie d'Inclusion Active qui requière une allocation adéquate de soutien au revenu, des marchés du travail inclusifs et un accès à des services de qualité. En raison de la crise financière, l'Europe est désormais confrontée à de sérieux problèmes sociaux et, actuellement, un Européen sur quatre est touché ou menacé par la pauvreté, alors que peu de progrès sont observés pour atteindre les objectifs de la Stratégie Europe 2020. Afin de soutenir les Etats membres dans leurs efforts pour surmonter la crise dans un contexte de contraintes budgétaires, la Commission européenne a publié son Paquet Investissement Social (PIS) de 2013. Le PIS comportait une évaluation de la mise en oeuvre par les Etats membres des recommandations de la Commission sur l'inclusion active, soulignant l'importance de lutter contre la pauvreté et les inégalités. Il appelait également les Etats membres à prioriser l'investissement social et à moderniser leurs systèmes de sécurité sociale, apportant des exemples et suggestions de politiques de dépenses sociales plus efficaces et de meilleure inclusion active.

La session plénière de la Conférence

M. László Andor, le Commissaire europeen pour l'emploi, les affaires sociales et l'inclusion, prononce son discours

Lors de la conférence, une attention particulière a été accordée à l'intégration économique et financière vue comme facteur clé permettant d'atteindre les objectifs du PIS. Il semble extrêmement nécessaire de mettre au point des indicateurs permettant de mesurer l'intégration monétaire et le rôle que le Fonds Social Européen pourrait jouer dans la promotion de l'investissement social et de l'inclusion au sein des 28 Etats membres. Le marché du travail est un élément fondamental pour accompagner le changement démographique et permettre un assainissement budgétaire durable. Aussi, les budgets sociaux ne doivent plus être considérés comme de simples coûts, mais comme des investissements pour l'avenir, pour la croissance et pour l'emploi qui contribueront matériellement à atteindre les objectifs de l'Europe 2020 et à soutenir le modèle social européen.

Les gouvernements nationaux, les partenaires sociaux, la société civile, les ONG, les organisations actives dans l'inclusion sociale et les autres parties prenantes ont été convoquées non seulement pour une participation active, mais aussi pour une complète intégration du PIS dans leurs activités. La CEC European Managers apprécie particulièrement toutes les initiatives privilégiant les citoyens et leurs intérêts, et soutient vivement le Paquet Investissement Social de 2013. La CEC European Managers soutient expressément l'appel à une implication à part entière des partenaires sociaux et des acteurs de la société civile au niveau des Etats membres et au sein du processus de coordination du Semestre européen.

Une affiche de la Conférence

La CIC à la 103ème session de la Conférence internationale du travail de Genève

Le 6 juin dernier, dans le cadre du Palais des Nations à Genève, la CIC - Confédération Internationale des Cadres (l'association qui réunit les membres de la CEC et d'autres confédérations nationales de cadres de différents pays du monde) a participé aux travaux de la 103ème Conférence Internationale du Travail. La CIT est l'assemblée de l'Organisation Internationale du Travail : elle réunit les représentants des gouvernements nationaux et des partenaires sociaux (employés et patronat) des Pays membres de l'OIT, et approuve les conventions internationales qui représentent l'objet de l'activité de l'OIT.

La CIC était représentée par M. Christophe Lefèvre, Vice-président de la CIC et Secrétaire national à l'Europe et à l'international de la CFE-CGC. Dans son discours, M. Lefèvre a rappelé le rôle que les recommandations et conventions de l'OIT ont eu dans l'avancement du droit social et du travail mondial, ce qui devient une exigence encore plus centrale dans le contexte actuel de crise financière. Ensuite, il a souligné l'importance de l'encadrement dans la structuration des entreprises ou des collectivités et dans le soutien au développement économique des entreprises dans lesquelles ils opèrent. Cette importance n'est toutefois pas souvent entièrement reconnue, car il est encore souvent difficile pour les cadres dans certains pays de se donner une structure de représentation officielle de leurs intérêts et dans la négociation collective qui soit reconnue par les gouvernements et le patronat.

La Confédération internationale des Cadres souhaite augmenter sa représentativité, en renforçant sa présence sur les continents africain et américain (où elle compte déjà des adhérents) et en développant un réseau d'échange international capable de représenter les intérêts de l'encadrement global.

Le Palais des Nations à Genève, ou ont lieu les sessions de la CIT.

NOS MEMBRES

L'Europe que nous voulons – la CIDA rencontre les candidats aux élections européennes

Silvestre Bertolini, le Président de la CIDA

Le 14 mai 2014, la CIDA a organisé à Rome une réunion avec les candidats aux élections européennes pour la circonscription de l'Italie centrale. Le principal sujet de discussion de la réunion a porté sur « L'Europe que nous voulons », un document résumant les propositions des cadres italiens pour une Europe nouvelle.

Le débat a été introduit par le Président de la CIDA, M. Silvestre Bertolini, et suivi par des interventions de Ines Caloisi (ELDR), Carlo Casini (PPE), David Sassoli (PSE), Marco Scurria (AN) et Lorella Zanardo (L'autre Europe).

« L'Europe est la perspective et l'horizon au sein desquels nos économies et nos sociétés peuvent espérer progresser », a déclaré le Président Bertolini.
Évoquant les propositions formulées par les cadres, M. Bertolini a également souligné que « le Pacte budgétaire avait été imaginé au cours d'une phase de stabilité économique ; c'est pourquoi nous devrions renégocier les termes de l'accord, parce que les temps ont changé ».

« La CIDA souhaite vivement apporter sa contribution au renforcement du système national, pour aider l'Italie à jouer pleinement son rôle en Europe. Les cadres italiens sont convaincus que l'Europe est une ressource », a ajouté M. Bertolini.

ZDRUŽENJE MANAGER

Le nouveau président de l'Association des cadres de la Slovénie, M. Aleksander Zalaznik: « Assurer une croissance constante est la responsabilité première des cadres »

Le 2 avril 2014, les membres de l'assemblée générale ont élu le nouveau Président de la MAS. M. Aleksander Zalaznik est le Directeur général de Danfoss Trata et le Premier vice-Président Business Unit Controls auprès de Danfoss.

Dans son programme, M. Zalaznik se concentre sur la gestion des entreprises comme outil permettant un accroissement de leur valeur, disant: « La responsabilité première des cadres est d'assurer une croissance constante des bénéfices et des ressources financières, pour rendre possibles de nouveaux investissements et la création de nouveaux emplois. Nous devons faire prospérer nos affaires en étant les meilleurs dans nos secteurs respectifs en Europe et dans le monde entier ».

Le changement auquel le nouveau Président souhaite parvenir est que les cadres commencent à se demander consciemment et constamment : « De quoi sommes-nous responsables? ».

Il poursuit : « Ce sont nous, les cadres, qui sommes responsables du développement des entreprises que nous dirigeons. De toute évidence, c'est à notre association (MAS) qu'incombe la tâche de rappeler à l'Etat ce qui influence la (non)compétitivité. Nous continuerons ainsi avec détermination et persévérance. Nous sommes clairement opposés à une hausse de la TVA. Nous continuerons à prendre position en faveur du bouclier social et de modifications des dispositions légales entravant le développement économique. Mais nous devons surtout mettre l'accent sur ce que nous pouvons faire, nous, en tant que directeurs, leaders et cadres. Nous sommes ceux qui pouvons aider la Slovénie à résoudre ses problèmes ».

Aleksander Zalaznik, le Président récemment élu de MAS

ΕΑΣΕ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ASSOCIATION OF CHIEF EXECUTIVE OFFICERS

Le 25ème congrès de 2014 sur le leadership grec « Le nouveau Présent – Le leadership face au miroir »

L'ACEO (Association Chief Executive Officers) a tenu avec grand succès le 25ème congrès annuel sur le leadership grec, les vendredi 9 et samedi 10 mai derniers, intitulé : « Le nouveau Présent – Le leadership face au miroir ». Plus de 350 PDG, cadres de haut niveau et dirigeants d'entreprises grecs ont participé à ce congrès.

D'éminents orateurs grecs et de l'étranger, et de brillants cadres grecs, avec une solide expérience en direction et management, ont présenté d'intéressantes études de cas et ont discuté des caractéristiques propres aux dirigeants dans un nouveau paysage économique et commercial et du rôle de multiplicateur de talent, énergie et de créativité qui est typique du leader.

Dans son discours d'introduction, le Président de l'ACEO, M. Nikitas Konstantellos a décrit les caractéristiques que chaque équipe dirigeante devrait présenter dans le "nouveau Présent". Il a formulé la remarque suivante : « Nous ne pouvons pas nous contenter d'être des dirigeants correctement formés. Nous devons être des dirigeants créatifs, disposant d'un sens aigu du marché pour mieux inspirer nos équipes ».

Dans ses remarques de clôture, M. John Anastasopoulos, conseiller auprès du Conseil d'administration d'ACEO, a déclaré : « Nous devons nous regarder dans le miroir. La crise nous a fourni l'opportunité de repenser des pratiques erronées et de nous rendre compte que nous devions changer ».

Les intervenants principaux étaient: Jim Lawless – l'un des conférenciers motivateurs les plus renommés au monde ; Liz Wiseman – Experte en leadership et Présidente du groupe Wiseman ; Mark Stein – Président de Leadership & Management, University of Leicester et Dan Papes – Chef des ventes international, UNIFY.

De gauche à droite: M. John Anastasopoulos, Conseilleur du Bureau de ACEO, M. Jim Lawless, conférencier motivationnel et M. Nikitas Konstantellos, Président de ACEO.

Ledarna a élu son nouveau Conseil d'administration pour 2014 – 2018

Le nouveau bureau de Ledarna

Au cours de son dernier congrès, qui s'est tenu du 21 au 23 mai dernier à Göteborg, Ledarna a élu son nouveau Conseil d'administration pour la période 2014-2018. Mme Annika Elias a été ré-élue au poste de Présidente et le nouveau Conseil d'administration compte huit femmes et quatre hommes, rassemblant des cadres issus de divers horizons : l'industrie agro-alimentaire, le bâtiment et la santé, aussi bien dans le secteur public que privé.

Aussi, au cours du Congrès, les 110 délégués se sont entendus sur le nouveau programme de Ledarna et ont décidé la mise en place de nouveaux critères pour l'affiliation à la fédération, accordant ainsi une plus grande importance aux compétences de gestion des affiliés de l'organisation.

Le Dr. Roland Leroux est élu nouveau Président de la ULA

Le Dr. Roland Leroux,
le Président récemment élu de la ULA

La ULA, Confédération allemande des cadres, a élu comme nouveau Président le Dr. Roland Leroux. Le Dr. Leroux succède au Docteur Wolfgang Brückmann, qui a accompli un mandat de 2011 à 2014.

Le Dr. Leroux est responsable de la Sécurité au travail, de la Santé et de la Protection de l'Environnement chez Schott AG. Il préside également le Comité des porte-parole, la représentation élue du personnel de l'encadrement.

En outre, il est membre du Conseil d'administration de la VAA, l'association allemande des cadres dans le secteur de la chimie.

Roland Leroux a déjà été actif au niveau européen ces dernières années. Depuis 2011, il est Président de la FECCIA, la confédération européenne des cadres du secteur de la chimie affiliée à la CEC, et a ainsi déjà été membre du Bureau exécutif de la CEC avant d'y siéger au titre de la ULA.