

SOMMAIRE

Editorial	1
Séminaire sur le dialogue social européen	2
La CEC et le CESE	3
Le projet de la CEC	4
Nos membres	4-5

ÉDITORIAL

Les Élections européennes – C'est notre choix

Il est fréquent pour nous, les cadres, de voyager. L'Europe unie nous est une expérience quotidienne. Autant dans la vie professionnelle que privée, nous nous déplaçons au-delà des frontières invisibles entre pays. En raison de ces expériences, nous sommes familiarisés aux opportunités et aux défis d'une Europe unie par son économie. Nous savons replacer les différents problèmes et crises dans une perspective globale et contribuer à faire émerger des solutions efficaces. Les cadres portent ainsi la responsabilité de protéger l'Europe contre des polémiques nationalistes exagérées.

La CEC, en tant que voix représentative des managers en Europe, s'est engagée à soutenir et renforcer le processus de l'unification européenne. Il n'existe aucune alternative sérieuse à la coopération pacifique entre nations. Lors des élections du Parlement européen qui se dérouleront du 22 au 25 mai, nous aurons l'occasion unique de renforcer et de soutenir les forces politiques qui ont une vision constructive pour l'avenir de l'Europe. Nous avons aussi la possibilité de maintenir hors du Parlement des partis politiques nationalistes et chauvins.

Les cadres devraient utiliser les arguments suivants pour convaincre les autres citoyens que cela vaut la peine d'aller voter aux élections européennes :

- L'Union européenne (UE) c'est l'esprit de liberté de bien des façons. Après que l'Europe ait été libérée des dictatures, le projet d'unification européenne était lui-même synonyme de liberté. Avec la garantie des quatre libertés fondamentales (libre circulation des personnes, des biens, des capitaux et des services), la liberté peut être vécue par chaque citoyen.
- L'Union européenne prévoit des instruments contraignants pour résoudre les conflits sur la table de négociation. Cela a conduit à plus de 60 ans de paix et de prospérité.
- En tant que citoyens de l'UE, nous avons l'occasion de découvrir

différentes cultures et de les accepter, tout comme nous sommes vus et acceptés avec notre héritage national par nos voisins.

- Les réductions des obstacles au commerce ont permis aux Etats membres de l'UE de devenir plus forts et plus efficaces dans la compétition mondiale. Maintenant que l'Union européenne dans son ensemble est devenue un acteur de premier plan au niveau de l'économie et du commerce mondial, aucune place ne serait disponible dans le monde globalisé pour des économies nationales.
- Enfin, l'Europe est vue et admirée des autres continents comme l'une des pionnières de l'intégration réussie. Les défis actuels ne remettent pas en question le concept de l'Europe. Toutefois, l'unification de l'Europe est encore en cours. Il est nécessaire de poursuivre nos efforts communs pour atteindre le plein potentiel d'une forte communauté. Les défis auxquels nous sommes confrontés ne peuvent pas être mieux traités qu'à travers l'UE.

L'un des plus grands défis pour la stabilité de notre continent est de prendre tous conscience que les avantages d'une Union européenne forte sont de loin plus nombreux que les inconvénients. C'est pourquoi la CEC appelle tous les cadres à se mobiliser et à contribuer à accroître la participation aux élections du Parlement.

Merci !



Ludger Ramme
Secrétaire général adjoint de la CEC
European Managers

Discuter du dialogue social européen avec les acteurs nationaux

La CEC European Managers participe à un séminaire à Rome



Les intervenants au séminaire. Au centre M. Luigi Caprioglio, Secrétaire général de la CEC, à sa gauche, M. Matteo Matarazzo, Responsable du Bureau

Le vendredi 14 mars, la CEC European Managers était invitée à participer à un séminaire sur le dialogue social européen organisé par AISLO (www.aislonline.org), un think-tank italien faisant des recherches sur les questions organisationnelles relatives au travail. Dans les magnifiques salles de Palazzo del Gallo, un palais de style Renaissance situé dans le centre historique de Rome, plus d'une cinquantaine de personnes se sont réunies pour discuter du fonctionnement du dialogue social européen, de ses défis actuels et de ses plus importantes perspectives d'avenir. La CEC était représentée par Luigi Caprioglio, Secrétaire général, et par le responsable du bureau de Bruxelles, Matteo Matarazzo.

Au cours de ce séminaire, organisé sous le patronage de la FECC (la fédération des cadres de la construction de la CEC), six intervenants ont abordé plusieurs aspects, de l'analyse historique générale de l'évolution du modèle (contribution de M. Matarazzo) à l'évaluation des conséquences et des

influences réciproques entre niveaux national et européen.

Le dialogue social européen est un trait fondamental du modèle social européen. Il joue un rôle essentiel dans l'élaboration des systèmes nationaux de relations industrielles. Or malheureusement, son existence même reste encore peu connue pour beaucoup de citoyens européens. De même que les experts nationaux et les représentants de la société civile ont une vision floue et incomplète de la véritable signification du dialogue social européen, ils sous-estiment son potentiel. Lors de son intervention, Luigi Caprioglio a proposé quelques réflexions sur les principales lacunes du système, actuellement compromis par les conséquences de la crise économique et l'affaiblissement global des relations industrielles dans de

nombreux pays européens.

La participation active des invités et les nombreuses interventions, sur la façon d'améliorer la sensibilisation et l'exécution effective au niveau national des accords signés à Bruxelles, ont montré combien il est essentiel pour les partenaires sociaux (à la fois aux niveaux national et européen) de se concentrer sur des activités de mise en œuvre des résultats du dialogue. Il est de même nécessaire d'assurer la diffusion rapide et complète de toutes les informations concernant les développements du dialogue social définis au niveau européen.



L'affiche du séminaire

A l'écoute directe de la société civile : quelle Europe voulons-nous ?

Le CESE et la société civile : la CEC European Managers à la Journée de la Société civile



© EU2014

Le CESE (Comité économique et social européen) est la porte d'accès de la société civile européenne à l'Union européenne, l'assemblée consultative qui offre aux citoyens européens, organisés en différents groupes de représentation, la possibilité de participer indirectement au processus législatif européen. La CEC European Managers y est représentée par M. Luigi Caprioglio, Secrétaire général.

Pour assurer une participation plus complète et approfondie de toutes les organisations de la société civile (y compris celles qui ne sont pas officiellement représentées au CESE), un Groupe de Liaison a été créé en 2004, dans le but de former un forum structuré pour le dialogue politique. Outre les activités régulières qui font partie du rôle officiel de ce Groupe de Liaison, une conférence annuelle est organisée à Bruxelles avec les représentants des composantes plus larges et plus diversifiées de la société civile organisée, pour offrir une plateforme plus large à la discussion et à l'interaction.

La réunion de 2014, intitulée «Au-delà des agendas et des manifestes : quelle Europe voulons-nous?», a été organisée dans la perspective des prochaines élections européennes, qui marqueront un moment décisif

pour l'avenir de l'Europe. De nombreux participants ont exprimé leur crainte que les mouvements anti-européens gagnent aux prochaines élections européennes, capitalisant le mécontentement populaire grandissant concernant le fonctionnement des institutions européennes et leur incapacité perçue à trouver des solutions concrètes aux problèmes causés par la crise.

La réunion, articulée autour de trois ateliers thématiques (économie européenne, l'Europe sociale et

l'importance de la citoyenneté dans la définition des politiques européennes), était en même temps l'occasion pour le CESE de présenter son Plan d'Action pour l'Europe, une contribution à la définition des priorités, des domaines d'intervention et des suggestions de changement institutionnel et politique pour le prochain mandat politique européen. Les cinq prochaines années seront cruciales en Europe : la stratégie Europe 2020 arrivera à son terme et une évaluation des objectifs atteints et les futurs objectifs stratégiques de l'Union seront au centre des débats politiques et de la définition de la politique.

Associer les citoyens (par le biais de leurs structures représentatives) aux processus d'élaboration des politiques est l'un des traits distinctifs du modèle européen sur lequel repose le dialogue social européen. Défendre ce modèle en s'assurant qu'il pourra exprimer pleinement son potentiel peut également être un remède efficace contre l'euroscepticisme. La CEC European Managers accueille toutes les initiatives qui mettront les citoyens et leurs intérêts en premier plan et continuera à fournir sa contribution pour maintenir le fonctionnement du modèle social européen.



© EU2014

Un moment de la réunion au CESE

Promouvoir le leadership chez les femmes

La CEC European Managers se concentre sur la préparation de son projet européen

Approuvé par la Commission européenne, le projet européen, introduit par la CEC European Managers, sur le leadership des femmes et leur présence dans la population active des cadres de l'Europe est en voie de progression. Les principaux aspects de l'organisation ont déjà été décidés et la mise en oeuvre est actuellement en cours.

Ce projet s'articule autour de deux études : la première étude permettra d'évaluer la situation de la représentation des femmes dans les postes de l'encadrement dans certains pays européens et la vitesse à laquelle cette représentation a changé dans les dernières années, tandis que la seconde sera composée d'une compilation des meilleures pratiques adoptées au niveau de l'entreprise dans différents pays européens et collectées selon une méthode d'étude de cas.

Une présentation des premiers résultats des deux études aura lieu lors de la conférence européenne que la CEC European Managers organise (avec ses partenaires du projet) à Cannes (France) les 25, 26 et 27 juin prochains. La conférence rassemblera environ une centaine de participants (parmi lesquels des universitaires, des politiciens, des experts en

ressources humaines) de plus de 15 pays européens. Ils viendront partager leurs expériences, donner ou échanger les meilleures pratiques en matière de politiques permettant une plus grande présence des femmes dans l'encadrement et d'augmenter la prise de conscience sur la question qui est en jeu. Une présentation finale des résultats complets de ces études devrait être publiée d'ici la fin de l'année et un site internet dédié au projet sera aussi lancé.

Nous vous informerons régulièrement de l'avancement du projet via notre site Web, où vous pourrez également

avoir accès à des informations intéressantes concernant la réunion de lancement du projet qui a eu lieu en octobre dernier à Madrid. Ce projet revêt une importance particulière pour nous. Il marque l'intérêt de notre organisation à accroître la visibilité de la CEC European Managers en tant que partenaire social européen responsable, un partenaire qui livre des contributions constructives pour développer dans son ensemble le dialogue social et trouver des solutions possibles aux défis sociétaux et politiques.



Avis de décès de Dominique Lejeune, Membre du Comité directeur de la FECC Un Européen convaincu

Dominique Lejeune, Membre du Comité directeur de la Fédération Européenne des Cadres de la Construction (FECC), est décédé le 22 décembre 2013, après une longue maladie. Dans son entreprise, sa région et au niveau national et européen, il était éminemment respecté. En tant que membre du Comité directeur

de la FECC, il a mené à bien le rassemblement des cadres du secteur de la construction, en développant leur réseau et en renforçant leur représentation politique. C'était un représentant européen convaincu avec une longue et grande expérience dans la branche de la construction. Au sein de la CFE-CGC BTP, sa

fédération sectorielle en France, il a travaillé avec succès à renforcer les liens au niveau européen et à améliorer la visibilité politique de sa catégorie. Il manquera à tous ses collègues et amis.

Ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Ledarna comble le fossé : entre savoir et faire

Ledarna, l'organisation suédoise des cadres, a décidé en 2010 de faire de la durabilité une priorité absolue en fournissant à ses membres les connaissances nécessaires, les lieux de rencontre et les outils pour les aider à intégrer le développement durable dans leurs pratiques de gestion. La durabilité est un critère clé de succès pour une gestion et un leadership efficaces, au présent comme à l'avenir. Les questions telles que l'innovation verte et l'inclusion sociale sont des priorités au sein de l'Union européenne, de ses entreprises et de ses organisations.

La question du développement durable pourrait être l'une des questions les plus difficiles de notre temps, mais Ledarna est d'avis qu'elle crée d'énormes possibilités pour le développement organisationnel, attirer les talents, économiser de l'argent et atteindre de nouveaux groupes cibles. Les cadres font partie



Ledarna a développé des contenus utiles dans une gamme de formats différents, tels que des podcasts, des films, des outils de e-learning et des textes sur le Web, combinés à des cours dans la vie réelle, au cours desquels les membres ont la possibilité d'interagir avec d'autres cadres et de discuter de questions d'intérêt commun.

des acteurs les plus importants de la RSE et de la durabilité, car ce sont des décideurs clés.

Aussi lorsque Ledarna a questionné ses membres sur ce dont ils avaient besoin pour intégrer le développement durable dans leurs processus de décision et de gestion au quotidien, leur réponse la plus fréquente était qu'ils avaient besoin de plus de connaissances et de temps. Sachant que l'efficacité est la clé pour attirer les cadres, Ledarna a décidé de développer une approche d'apprentissage mixte.

«L'apprentissage et le développement sont les plus efficaces lorsqu'ils s'organisent en cycles d'action et de réflexion et trouvent une application réelle. Nous développons donc des défis que les participants à nos cours relèvent au sein de leur propre organisation. L'apprentissage contextuel et les actions d'ancrage dans le travail quotidien des individus sont les clés d'un apprentissage et d'un changement efficaces», explique Erika Svensson, développeur de la durabilité et du leadership à Ledarna.



Nouvelle tendance en perfectionnement : Améliorer ses compétences de gestionnaire par la formation en communauté de pratique

Les groupes d'apprentissage en communauté de pratique sont de plus en plus populaires au Canada, particulièrement au Québec. Pendant l'hiver 2013, l'Association des cadres des collèges du Québec (ACCQ) a mis en place, à titre expérimental, une formation pour les cadres privilégiant ce mode d'apprentissage comme dispositif.

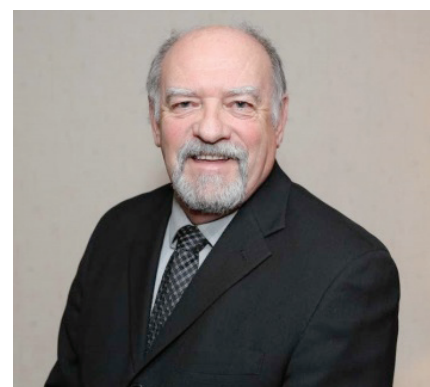
Cette expérimentation, qui visait particulièrement à mettre en contact des personnes partageant les mêmes préoccupations au moyen d'une activité structurée, s'est traduite par trois journées de partage et de recherche de solutions face à des problématiques concrètes vécues au travail par une dizaine de directeur(trice)s adjoint(e)s des études des collèges.

Inspirée de la démarche de codéveloppement professionnel de Champagne et Payette, cette formation a été construite à partir du référentiel de compétences des cadres

des collèges élaboré par l'ACCQ.

L'évaluation de cette expérimentation par les participants s'est avérée des plus positives. En effet, tous s'entendent sur le fait que cette expérience leur a permis de créer des liens, de partager et d'améliorer leurs compétences de gestionnaires. Au regard de ses nombreux avantages maintenant reconnus en matière de développement professionnel, les diverses associations professionnelles, particulièrement celles qui représentent du personnel d'encadrement ont haussé de manière notable le recours à cette avenue de formation depuis la dernière année.

La Confédération Canadienne des Cadres considère d'ailleurs cette tendance comme la voie d'avenir du perfectionnement... Pour des renseignements additionnels sur cette expérience, nous vous invitons à communiquer avec l'ACCQ à info@accq.qc.ca.



M. Jean Perron, Président CCC